



NOMBRE DEL P

PLAN CAPACITACIONES TRANSVERSALES 2020

OBJETIVO ESTRATEGICO:

PROYECTO

NO

NOMBRE DEL P

RESPONSABLE:

LÍDER:

QUÉ	POR QUÉ	ESTRATEGIA	CÓMO	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		EVIDENCIAS	QUIÉN	ESTA INCLUIDO	INDICADOR DE		
META	JUSTIFICACIÓN		ACTIVIDAD	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	PRODUCTOS	RESPONSABLE	PLAN DE COMPRAS	ESUPUES	MEDICIÓN	
Curso de Ingles conversacional.	Se requiere de el manejo basico del idioma ya que la entidad maneja diversidad de población y esto hace parte de un trato digno y mas humanizado.	Subgerencia Administrativa	Clase Presencial																									Lista de asistencia a capacitacion	Dr. Jesus Antonio Salamanca	NO		Asistencia del 60% del personal	
Política de Servicio ciudadano	Se requiere de la acción responsable y comprometida de la entidad en el fomento y promoción de la participación ciudadana corresponsable.		Capacitación																										Lista de asistencia a capacitacion	Dr. Jesus Antonio Salamanca	NO		Asistencia del 90% del personal
Psicoeducacion en temas de cultura organizacional.	Es una herramienta utilizada como metodo para la sensibilizacion en el mejoramiento de la cultuta organizacional del HRS		Cartilla Psicoeducativa																										Evaluacion Diligenciada	Talento Humano	NO		Asistencia del 60% del personal

QUÉ	POR QUÉ	ESTRATEGIA	CÓMO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	EVIDENCIAS	QUIÉN	ESTA INCLUIDO	INDICADOR DE										
META	JUSTIFICACIÓN		ACTIVIDAD	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	PRODUCTOS	RESPONSABL	PLAN DE COMPRAS	ESUPUES	MEDICIÓN	
codigo de Integridad	Fortalecer una cultura organizacional, orientada al servicio, la integridad, la transparencia y rechazo a la corrupción, mediante la apropiación de valores y generación de cambio comportamental, lo cual se verá reflejado en la prestación de bienes y servicios, y el aumento de la confianza de los ciudadanos en las entidades públicas distritales.	Talento Humano	Capacitación																						Lista de asistencia a capacitacion	Lider del Proceso gestion Talento Humano	NO		
Diligenciamiento de Formato Unico de Inventario Documental	Los diferentes procesos del Hospital no cuentan con inventarios actualizados lo cual afecta directamente la prestacion de los diferentes servicios y expone a la entidad a eventuales demandas.	Archivo Central	Capacitación																						Lista de asistencia a capacitacion	Lider del proceso de Gestión Documental	NO		Asistencia del 60 % del personal

QUÉ	POR QUÉ	ESTRATEGIA	CÓMO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	EVIDENCIAS	QUIÉN	ESTA INCLUIDO	INDICADOR DE						
META	JUSTIFICACIÓN		ACTIVIDAD	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	PRODUCTOS	RESPONSABLE	PLAN DE COMPRAS	ESUPUES	MEDICIÓN	
<ul style="list-style-type: none"> • Congruencia de la IAMII con la Misión y Visión Institucional. • Atención materna infantil • ¿Qué es la IAMII? • Políticas institucionales de IAMII. • Formatos IAMII 	<p>Mostrar las generalidades y alcance de la Estrategia "Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia Integral" a los nuevos funcionarios para que la conozcan y la integren a su trabajo.</p>	Programas Especiales	Capacitación																	Lista de asistencia a capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinadora de Programas especiales • Médico APS • Pediatra • Médico General • Jefe de Enfermería 	NO		Asistencia del 90 % del personal	
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es IAMII? • Políticas Institucionales <p>Brindar información a los participantes sobre las políticas institucionales de la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia Integral, IAMII, para sensibilizar a todos los funcionarios del área administrativa y personal de apoyo, de manera que faciliten el proceso, desde cada uno de sus lugares de trabajo.</p>			Capacitación																	Lista de asistencia a capacitacion	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinadora de Programas especiales • Médico APS • Pediatra • Médico General • Jefe de Enfermería 	NO		Asistencia del 90 % del personal	
<p>Política de salud sexual y reproductiva - planificación familiar</p>	<p>Afianzar los conocimientos de la política de salud sexual y reproductiva, además de los métodos de planificación familiar.</p>																								

QUÉ	POR QUÉ	ESTRATEGIA	CÓMO	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		EVIDENCIAS	QUIÉN	ESTA INCLUIDO		INDICADOR DE			
META	JUSTIFICACIÓN		ACTIVIDAD	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	PRODUCTOS	RESPONSABLE	PLAN DE COMPRAS	ESUPUES
Manejo adecuado de residuos	Mejorar las Practicas Actuales	Laboratorio Clínico																											Lista de asistencia a capacitacion	Lider de Laboratorio Clínico	NO				
Capacitacion Riesgo Biologico	Brindar elementos que permitan al trabajador de la salud mantener conductas seguras durante su que hacer diario. Disminuir los accidentes de trabajo con riesgo Biológico																																		Asistencia del 60 % del personal
Riesgo Psicolaboral	Evaluar y sensibilizar sobre aquellos aspectos intralaborales, extralaborales e individuales que pueden influir en el ambiente																																		Asistencia del 60 % del personal
Manejo de elementos de Proteccion Personal (manejo de Cortopunzantes)	Identificar los diferentes elementos de protección personal, las condiciones en las cuales se requiere su uso, mantenerlos de manera correcta.																																		Asistencia del 80 % del personal
Tabaquismo y Alcohol	Sensibilizar acerca de los estilos de vida Saludable																																		Asistencia del 60 % del personal
Enfermedades Cardiovasculares	Para crear estilos de vida Saludable en los Trabajadores de la Entidad	Capacitación																																	Asistencia del 60 % del personal

QUÉ	POR QUÉ	ESTRATEGIA	CÓMO	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		EVIDENCIAS	QUIÉN	ESTA INCLUIDO		INDICADOR DE				
META	JUSTIFICACIÓN			ACTIVIDAD	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	PRODUCTOS	RESPONSABLE	PLAN DE COMPRAS	ESUPUES
Riesgos ambientales y sanitarios por el inadecuado manejo de recursos Hospitalarios	Dar a conocer los riesgos a los cuales podrian estar expuestos los funcionarios de la institucion por la inadecuada segregacion de residuos.	SSGA-SST																												Lista de asistencia a capacitacion	Comité ambiental	NO		Asistencia del 60 % del personal		
Tecnicas apropiadas para las labores de limpieza y desinfeccion.	Para que las personas conozcan la importancia de hacer limpiezas y desinfecciones de forma adecuada.												#																		Lista de asistencia a capacitacion	Comité ambiental	NO		Asistencia del 60 % del personal	
Segregacion de residuos, movimiento interno, almacenamiento central y/o intermedio.	Dar a conocer las acciones a realizar frente a un eventual suceso de manejo de residuos hospitalarios					7			5																							Lista de asistencia a capacitacion	Comité ambiental	NO		Asistencia del 60 % del personal
Inactivacion de residuos: Procedimiento, formulacion, y aplicación de soluciones desactivadoras, materiales utilizados y su manipulacion.	Para no generar contaminacion medioambiental.																															Lista de asistencia a capacitacion	Comité ambiental	NO		Asistencia del 60 % del personal
Capacitacion autocuidado	Promover condiciones de vida y de trabajo saludable en el trabajador en cuanto a la responsabilidad y el auto cuidado.																															Lista de asistencia a capacitacion	SGASST	NO		Asistencia del 60 % del personal

QUÉ	POR QUÉ	ESTRATEGIA	CÓMO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	EVIDENCIAS	QUIÉN	ESTA INCLUIDO	INDICADOR DE						
META	JUSTIFICACIÓN		ACTIVIDAD	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	PRODUCTOS	RESPONSABLE	PLAN DE COMPRAS	ESUPUES	MEDICIÓN	
Matriz de riesgos y Garantías	Adoptar los lineamientos para la gestion de riesgos derivados del proceso de abastecimineto de bienes y servicios, en concordancia con las directrices generales vigentes para la administracion de los riesgos a los cuales pude estar expuestos el HRS.	Juridica	Capacitacion																						Asisetncia del 70% del Personal
SISTEMAS OBLIGATORIO DE GARANTIA DE LA CALIDAD: - Habilitacion - PAMEC - Sistemas de Informacion - Acreditación - Política de Calidad - Política de Seguridad del Paciente	el personal debe estar alineado para los objetivos de calidad, humanizacion y seguridad del paciente de la institucion.	CALIDAD	conversatorios, dramatizados, sesiones magistrales, talleres y práctica.																						
ELABORO	NOMBRE	ARMANDO OCHOA														REVISO	NOMBRE	LIBIA VIVIANA FONSECA GUZMAN							
	CARGO	LIDER GESTION TALENTO HUMANO																CARGO	ASESOR DE PLANEACIÓN						
APROBO	NOMBRE	JULIO CESAR PIÑEROS CRUZ																							
	CARGO	GERENTE																							